

EIXO TEMÁTICO 2 | TRABALHO, QUESTÃO SOCIAL E POLÍTICAS PÚBLICAS

DESAFIOS SOCIAIS E POLÍTICAS PÚBLICAS DO TRABALHO NA AMÉRICA LATINA: revisão integrativa de literatura

SOCIAL CHALLENGES AND PUBLIC POLICIES OF LABOR IN LATIN AMERICA: integrative literature review

Rigoberto Veloso de Carvalho¹
Juliano Vargas²

RESUMO

A pesquisa examina a produção bibliográfica sobre o mercado de trabalho na América Latina entre 2000 a 2023. Identifica o estado da arte na literatura científica nacional e internacional em periódicos, enfocando aqueles classificados pelo QUALIS CAPES 2017-2020. Utilizando revisão integrativa, o estudo analisa 43 artigos obtidos no Portal de Periódicos CAPES, em março de 2024. A maioria está em inglês (35), seguido por espanhol (5) e português (3). A satisfação no trabalho é o tema predominante. A análise destaca o DOAJ e *Springer* como principais bases de dados, com um aumento notável de publicações em 2020 e 2021. A maioria dos artigos é publicada em periódicos de alto impacto, classificados como QUALIS/CAPES A1 e A2.

Palavras-chave: Trabalho. Política pública. América Latina. Revisão integrativa de literatura.

ABSTRACT

The research examines the bibliographic production on the labor market in Latin America from 2000 to 2023. It identifies the state of the art in national and international scientific literature in journals, focusing on those classified by QUALIS CAPES 2017-2020. Using integrative review, the study analyzes 43 articles obtained from the CAPES Periodicals Portal in March 2024. The majority are in English (35), followed by Spanish (5) and Portuguese (3). Job satisfaction is the predominant theme. The analysis highlights DOAJ and Springer as the main databases, with a notable increase in publications in 2020 and 2021. Most articles

¹ Doutorando do Programa de Pós-Graduação em Políticas Públicas da UFPI. E-mail: rigobertoveloso@ufpi.edu.br.

² Doutor em Economia. Docente do Programa da Pós-Graduação em Políticas Públicas UFPI. E-mail: juliano.vargas@ufpi.edu.br.

are published in high-impact journals, classified as QUALIS/CAPES A1 and A2.

Keywords: Work. Public policy. Latin America. Integrative literature review.

1 INTRODUÇÃO

A região da América Latina se estende desde o México até a Terra do Fogo, no extremo sul do continente americano. Compreende uma área de aproximadamente 20,5 milhões de quilômetros quadrados, o que representa cerca de 13,7% das terras emergidas do planeta, e abriga uma população de aproximadamente 660 milhões de habitantes. Abrange todos os países (Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, Cuba, Equador, El Salvador, Guatemala, Haiti, Honduras, México, Nicarágua, Panamá, Paraguai, Peru, República Dominicana, Uruguai e Venezuela) do continente que têm o espanhol, o português ou o francês como língua oficial, além de outros idiomas derivados do latim (Oliveira, 2019).

A América Latina enfrenta desafios históricos relacionados ao trabalho, incluindo desigualdades estruturais, falta de proteção social, empregos informais, baixos salários e exploração. O trabalho forçado desempenhou um papel central na economia colonial por séculos, especialmente na extração de recursos naturais, com milhões de africanos sendo traficados para trabalhar em plantações e minas de ouro (Gudynas, 2015; Gorender, 2016).

A desigualdade de renda é das mais altas do mundo, refletindo a concentração de riqueza e poder em uma pequena elite (Prebisch, 1950; Solimano, 2014). Além disso, a informalidade é característica proeminente, representando cerca de 50% da população economicamente ativa, sendo os grupos mais atingidos as mulheres e os jovens. Elas enfrentam discriminação de gênero e disparidades salariais, além de assumirem uma parcela desproporcional de trabalhos precários e mal remunerados. Os jovens, por sua vez, amargam altas taxas de desemprego e subemprego, o que os coloca em situação de vulnerabilidade e instabilidade econômica (CEPAL, 2020).

Para esse entendimento, a pesquisa aborda a questão central: qual é o nível de atenção dado pelas pesquisas e estudos à compreensão das questões sociais e políticas públicas relacionadas ao trabalho na América Latina? Ao examinar a produção científica sobre este tema, é possível obter uma compreensão mais profunda do fenômeno ao aproximar-se da realidade, além de conceber soluções práticas para os desafios enfrentados. Espera-se que os resultados

deste estudo contribuam para a ampliação do entendimento das discussões existentes sobre o assunto, ao destacar o estado da arte da literatura científica.

O principal objetivo do estudo é reunir a produção científica relacionada à temática, além de correlacionar os temas secundários dentro do contexto geral. Também busca mapear as bases de dados e os periódicos científicos que possibilitaram tais publicações, avaliando a qualidade desses periódicos de acordo com os critérios estabelecidos pelo QUALIS CAPES. Além disso, pretende-se identificar a abordagem metodológica utilizada pelos autores.

Nestes termos a proposta visa reunir, selecionar, analisar, integrar e discutir a produção científica periódica nacional e internacional sobre o mundo do trabalho na América Latina, a partir de uma trajetória metodológica bem definida, como se segue.

1.1 MÉTODO

A revisão integrativa de literatura é reconhecida como abrangente, incorporando estudos qualitativos e quantitativos, bem como pesquisas empíricas (Souza; Silva; Carvalho, 2010). Este método possibilita a revisão, crítica e síntese da literatura sobre um tema específico, gerando novos *insights* e perspectivas, na afirmação de Torracco (2005).

Realizada no Portal de Periódicos da CAPES em março de 2024, a busca empregou descritores relacionados a “trabalho” (no campo “título”), “política pública” e “América Latina” (no campo “assunto”) e seus equivalentes em língua inglesa (*job, public policy, Latin America*), com uso do operador booleano AND, sem limitação temporal. A primeira busca, com os descritores em língua portuguesa resultou em três artigos, enquanto a segunda, utilizando termos em inglês, gerou 40 artigos.

1.2 COLETA DE DADOS E SELEÇÃO

Esta etapa representa o cerne da revisão, envolvendo a busca e seleção de 43 artigos completos. Os critérios de inclusão foram a autenticação pelo Portal de Periódicos CAPES, revisão por pares, disponibilidade em português, inglês ou espanhol e ausência de restrição temporal.

O processo consistiu em três etapas: primeiro, a identificação das fontes em 11 bases de dados, incluindo *DOAJ, Scielo, Web of Science, Science Direct, Wiley, Springer Nature, Sage,*

Emerald, PubMed, ERIC e RePeC; em seguida, a aplicação do critério de exclusão, resultando na identificação de apenas um trabalho fora do escopo; e, por fim, a determinação da elegibilidade final, resultando em 42 artigos para análise.

A estrutura do trabalho compreende introdução, desenvolvimento e conclusão, abordando o contexto teórico, os resultados e a discussão, as limitações do estudo e sugestões para novas pesquisas.

2 DESENVOLVIMENTO

2.1 RESULTADOS E DISCUSSÃO

Nas revisões integrativas de literatura, é útil usar gráficos, tabelas e ilustrações para representar os dados. Contudo, devido às diretrizes do Simpósio, seu uso será limitado, sendo descritos de preferência textualmente.

A distribuição anual dos artigos se deu deste modo:

- Um artigo a cada ano (2,38%): 2000, 2002, 2004, 2007, 2008, 2010 e 2017;
- Dois artigos a cada ano (4,76%): 2009, 2013, 2015, 2016 e 2023;
- Três artigos a cada ano (7,14%): 2012 e 2019;
- Quatro artigos a cada ano (9,52%): 2018 e 2022;
- Cinco artigos em 2020 (11,90%); e, seis artigos em 2021 (14,28%).

Devido a extensão do número de artigos, será feita apenas a descrição (temática e resultados da pesquisa) da produção dos anos 2020 e 2021. Os artigos produzidos nestes dois anos foram todos de natureza empírica e tiveram as temáticas que constam no quadro 1.

Quadro 1 – Temáticas desenvolvidas nos anos de maior produção – 2020/2021

TEMA	RESULTADOS DA PESQUISA
Satisfação laboral	O estudo foi conduzido em empresas privadas localizadas no norte do México. Identificou como fatores motivadores para a satisfação no trabalho a educação contínua dos funcionários, o fortalecimento dos laços entre empresa e família, e a correspondência às expectativas laborais (Madero-Gomez, 2020).
	Pesquisa realizada na cidade de Santiago de Cali, na Colômbia, revelou que fatores como idade, estrato social, estado civil e meios de transporte têm influência significativa na avaliação da satisfação no trabalho entre a população estudada (Castro-Aristizabal; Jiménez; Flórez, 2020).
	Estudo conduzido com jovens trabalhadores do setor de horticultura de exportação no Peru descobriu que apenas 14% dos participantes estão contentes com suas condições de trabalho (Schuster; Vranken; Maertens, 2020).

Bem-estar e descanso remunerado	O estudo analisa os efeitos do investimento substancial na carga de trabalho e na experiência de recuperação em profissionais de saúde colombianos. Os resultados destacam a importância de investir no bem-estar desses profissionais, incluindo práticas como relaxamento e distanciamento psicológico do trabalho (Acosta-Prado; Sandoval-Reyes; Sanchis-Pedregosa, 2020).
Estresse ocupacional	O estudo feito com trabalhadores colombianos revelou uma prevalência significativa de estresse, especialmente entre homens sem vínculo empregatício e devido à carga horária extensa. Os resultados indicaram que variáveis como salário e tempo de lazer estão diretamente ligadas aos níveis de estresse na população pesquisada (Astorquiza-Bustos; Castillo-Cacedo; Gómez-Mejía, 2020).
Empregabilidade e remuneração	Uma pesquisa realizada com trabalhadores do Rio Grande do Sul (Brasil) que passaram por qualificação em cursos do PRONATEC revelou que o programa não apresentou impacto significativo no aumento de salário ou na empregabilidade. Os autores também destacaram que os egressos podem não estar integrados ao mercado de trabalho formal, considerando que o foco da pesquisa foi esse segmento específico (Silva; Teixeira; Halmenschlager; Pereira, 2021).
Garantia de emprego e política salarial	O estudo sobre garantia de emprego e política salarial como formas de redução da pobreza no sudoeste do México concluiu que o aumento salarial beneficiará principalmente o mercado formal, predominante no norte do país. No entanto, nas regiões pobres do sudoeste, a maioria dos trabalhadores permanecerá na informalidade. Assim, o aumento salarial não necessariamente se traduzirá em redução da pobreza nesse contexto (Sovilla; Sánchez; Méndez, 2021).
Satisfação laboral e conectividade social	O estudo examinou as relações entre conectividade social e satisfação dos trabalhadores em teletrabalho durante a pandemia de COVID-19, no México. Os resultados indicaram que a conexão social fora do ambiente de trabalho está positivamente associada à satisfação no trabalho, sendo mediada pelo bem-estar afetivo positivo (Cernas-Ortiz; Wai-Kwan, 2021).
Infraestrutura e geração de emprego	O estudo abordou a geração de empregos por meio da melhoria da infraestrutura em obras públicas na Nicarágua, com ênfase do investimento na construção de estradas rurais e seu impacto na saúde, educação e emprego da população. Embora tenha havido melhorias nos índices de educação e saúde, os resultados em termos de emprego, especialmente nas áreas rurais, não foram significativos (Garz; Perova, 2023).
Seguro saúde e mercado informal	O estudo investigou os impactos do seguro saúde no mercado de trabalho informal no México. Constatou-se que a oferta de seguro saúde pública resultou em um aumento na oferta de trabalho, com benefícios concentrados principalmente entre trabalhadores informais, especialmente mulheres com dependentes (Del Valle, 2021).
Condições de trabalho, ganho e satisfação.	O estudo analisou as condições de trabalho, os ganhos e a satisfação entre motoristas de aplicativos no Chile. Concluiu-se que os motoristas valorizam a flexibilidade dos horários de trabalho, mas estão insatisfeitos com a falta de transparência nos repasses de ganhos pelas empresas. Além disso, não demonstraram preocupação com a iminente tecnologia de carros autônomos (Fielbaum; Tirachini, 2021).

Fonte: Os autores, com base nos dados da pesquisa.

As temáticas dos demais artigos são variadas e versam sobre trabalho rural, teletrabalho, qualidade do trabalho, profissão docente, economia compartilhada, flexibilidade, alienação, liderança solidária, relação entre estresse e cidadania organizacional, desempenho laboral, criação de emprego e reforma trabalhista.

Quanto às características metodológicas, apenas um artigo teve pesquisa teórica. Nos demais as pesquisas foram empíricas, embora os anos de maior produção (2020 e 2021) consistiram no grosso da pandemia de COVID-19. Os métodos aplicados nas pesquisas empíricas foram o qualitativo (um artigo – 2,4%); o quanti/qualitativo (12 artigos – 28,6%) e o quantitativo (28 artigos – 66,6%). Na pesquisa teórica, o método aplicado foi o etnográfico (um artigo – 2,4%).

Um elemento fulcral na revisão integrativa da literatura é a análise da qualidade dos periódicos, dada por meio do QUALIS CAPES. Trata-se de um conjunto de critérios estabelecidos pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), para categorizar a qualidade da produção intelectual, especificamente para avaliar periódicos científicos brasileiros e internacionais (SBU, 2017). As classificações são atualizadas a cada quatro anos, sendo a última referente ao quadriênio 2017-2020.

A verificação do QUALIS dos 42 periódicos foi feita na Plataforma Sucupira e revelou três situações distintas: a primeira refere-se aos periódicos avaliados no quadriênio 2017-2020; a segunda, periódicos avaliados no triênio 2010-2012; e, a terceira, periódicos não avaliados pela CAPES.

A distribuição dos artigos (quadro 2) pelos estratos QUALIS CAPES 2017-2020 revela diferentes níveis de prevalência em cada categoria. O Estrato A1 com 16 artigos (38%); A2 com nove artigos (21%); A3 com três artigos (8%); B1 com três artigos (8%); B2 com um artigo (4%); B3 e B5 com dois (5%) e um (2%) artigos, respectivamente. Os artigos com QUALIS não revisados (2010-2012) foram B1 com dois artigos (5%); B2 um artigo (2%), B3 com dois artigos (5%); e, B5 com um artigo (2%). Já as publicações em revistas não qualificadas somaram-se quatro artigos (9%).

As revistas com maior prevalência de publicações foram *Social Indicators Research* (A1), *The Journal of Development Studies* (A1), *Estudios Gerenciales* (A2) ambas com três publicações cada. *Journal of Primary Care & Community Health*(A2), *Journal of Primary Care & Community Health* (B1), *International Labour Review* (B3) com duas publicações cada uma. As demais revistas apenas um artigo publicado no período de 2000 a 2023.

Quadro 2 – Caracterização das produções quanto aos títulos, autorias, ano de publicação dos artigos e QUALIS CAPES dos periódicos

Nº	Título	Autoria	Ano de publicação/Qualis	Dados do período
01	Work satisfaction and job permanence in artistic careers: the case of musicians in Belo Horizonte, Brazil.	HENRIQUE, J. S.; MACHADO, A. F.; ANTIGO, M. F.	2023/A2	Journal of Cultural Economics; 47 (4), p. 693-718.
02	Job Satisfaction and Self-Perceptions Among Ecuadorian Medical Doctors During Their Compulsory Rural Community Social Service: A Countrywide Cross-Sectional Analysis.	IZQUIERDO-CONDOY, J. S.; MORALES-LAPO, E. ; HIDALGO, M.; TELLO-DE-LATORRE, A.; RUIZ-SOSA, C.; GUERRERO-CASTILLO, G. S.; SÁNCHEZ-ORDOÑEZ, D.; PUGLLA, A.; VASCONEZ-GONZÁLES, J.; CARRINGTON, S. J.; ORTIZ-PRADO, E.	2023/B1	Journal of Primary Care & Community Health; 14, p. 1-11.
03	Satisfacción laboral en el contexto del teletrabajo forzoso: un estudio empírico en el sector de la educación superior.	RABELO, I. N. G.; JIMÉNEZ, A. L. Z.; CONTRERAS-PACHECO, O. E.	2022/A2	Estudios gerenciales; 38(163), p. 222-234.
04	Efeito da qualificação adequada sobre a satisfação profissional dos jovens brasileiros.	GARCIAS, M. O.; KASSOUF, A. L.	2022/A2	Economia e Sociedade; 31(2), p. 439-457.
05	Organizational citizenship behavior and job flexibility in Family-Responsible Companies: a study from the perspective of employee family situation.	ARREDONDO-TRAPERO, F. G.; VÁZQUEZ-PARRA, J. C.; GONZÁLEZ-ARREDONDO, A. S.	2022/A1	International Journal of Social Economics; 49(2), p. 251-267.
06	Burnout, Professional Self-Efficacy, and Life Satisfaction as Predictors of Job Performance in Health Care Workers: The Mediating Role of Work Engagement.	BERNALES-TURPO, D. ; QUISPE-VELASQUEZ, R. ; FLORES-TICONA, D.; SAINTILA, J.; RUIZ MAMANI, P. G.; HUANCAHUIRE-VEGA, S.; MORALES-GARCÍA, M.; MORALES-GARCÍA, W. C.	2022/A2	Journal of Primary Care & Community Health; 13, p. 1-9.
07	The sharing economy and the job market: the case of ride-hailing drivers in Chile.	FIELBAUM, A.; TIRACHINI, A.	2021/A1	Transportation (Dordrecht); 48(5), p. 2235-2261.
08	The effects of public health insurance in labor markets with informal jobs: Evidence from Mexico.	DEL VALLE, A.	2021/A1	Journal Health Economic; 77, p. 1-17.
09	Prioritising job creation without undermining public works construction among road improvement projects in rural Nicaragua.	GARZ, S.; PEROVA, E.	2021/B5*	Journal of Development Effectiveness ; 13(2), p. 224-245.

10	Social connectedness and job satisfaction in Mexican teleworkers during the pandemic: the mediating role of affective well-being.	CERNAS-ORTIZ, D. A.; WAI-KWAN, L.	2021/A2	Estudios Gerenciales; 37(158), p. 37-48.
11	Trabajo garantizado y política salarial para reducir la pobreza en México.	SOVILLA, B.; SÁNCHEZ, E. M.; MÉNDEZ, K. G. G.	2021/A2	El Trimestre Económico; 88(349), p. 5-37.
12	Pronatec e o mercado de trabalho: uma análise para os cursos oferecidos no IFRS campus Rio Grande.	SILVA, J. F. D.; TEIXEIRA, G. S.; HALMENSCHLAGER, V.; PEREIRA, R. M.; ELY, R. A.	2021/A3	Economia Aplicada; 25 (2), p. 191-216.
13	La satisfacción laboral como efecto moderador entre las prácticas organizacionales de recursos humanos y las líneas estratégicas de responsabilidad social corporativa en México.	MADERO-GÓMEZ, S.	2020/A2	Estudios Gerenciales; 36(157), p. 391-401.
14	Job Demands and Recovery Experience: The Mediation Role of Heavy Work Investment.	ACOSTA-PRADO, J. C.; SANDOVAL-REYES, J. G.; SANCHÍS-PEDREGOSA, C.	2020/**	Amfiteatru Economic; 22(14), p. 1206-1226.
15	You Can('t) Always Get the Job You Want: Employment Preferences in the Peruvian Horticultural Export Chain.	SCHUSTER, M.; VRANKEN, L.; MAERTENS, M.	2020/B1	The Journal of Development Studies; 56(7), p. 1408-1429.
16	Job stress in the labor market: an application of the fuzzy set measurement method for the Colombian case.	ASTORQUIZA-BUSTOS, B. A.; CASTILLO- CAICEDO, M.; GÓMEZ-MEJÍA, A.	2020/A3	Lecturas de Economía; 93 (93), p. 189-224.
17	El autorreconocimiento étnico como determinante en la satisfacción laboral: Un estudio empírico para Santiago de Cali, 2013.	Castro-Aristizabal, G.; JIMÉNEZ, D. C. C.; FLÓREZ, J. F. P.	2020/B1	Ciencias Económicas (San José); 38(2), p. 44-70.
18	Gender differences in job dissatisfaction in a developing country.	MONTE, P. A.	2019/A1	International Journal of Social Economics; 46 (5), p. 686-703.
19	Potential impacts of bike-and-ride on job accessibility and spatial equity in São Paulo, Brazil.	PRITCHARD, J. P.; TOMASIELLO, D. B.; GIANNOTTI, M.; GEURS, K.	2019/A1	Transportation Research; 121, p. 386-400.
20	Profissão docente na América Latina.	FIGUEIREDO, F. L. O.; SILVA, S. A.	2019/A3	Trabalho & Educação; 28 (2), p. 145-157.
21	Job quality and poverty in Latin America.	BRUMMUND, P.; MANN, C.; RODRIGUEZ-CASTELAN, C.	2018/A2	Review of Development Economics;

				22(4), 1682-1708.
22	Empirically Examining the Individual-Level Determinants of Job Searching Outcomes: a Non-linear Analysis under the Case of Chile.	WU, R.; LAN, Y.; CHENG, X.	2018/B2	Journal of Economics, Race, and Policy; 1(1), p. 3-15.
23	Do state employment eligibility verification laws affect job turnover?.	ORRENIUS, P. M.; ZAVODNY, M.; GUTIERREZ, E.	2018/B2*	Contemporar y Economic Pol icy; 36 (2), p. 394-409.
24	Measuring the job stress of the employed population: The case of labor market in Cali-Colombia.	BUSTOS, B. A. A; CAICEDO, M. C.; MEJIA, A. A. G.	2018/**	Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa; 25, p. 272-294.
25	Effects of job demands and social interactions on fatigue in short sea cargo shipping.	PAUKSZTAT, B.	2017/A1	Maritime Pol icy and Managemen t; 44(5), p. 623-640.
26	Job Stressors and Organizational Citizenship Behavior: The Roles of Organizational Commitment and Social Interaction.	POOJA, A. A.; DE CLERCQ, D.; BELAUSTEGUIGOITIA, I.	2016/**	Human Resource Developmen t Quarterly; 27(3), p. 373-405.
27	La calidad del empleo en la población afro-colombiana utilizando índices sintéticos.	MORA, J. J.; MARULANDA, L. P.; GONZÁLEZ, C. G.	2016/**	Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa; 21, p. 117-140.
28	More but not better jobs in Chile? The fundamental importance of open-ended contracts	RUIZ-TAGLE, J.; SEHNBRUCH, K.	2015/B3*	International Labour Review; 154(2), p. 227-252.
29	Part-time Work, Job Satisfaction and Well-being: Evidence from a Developing OECD Country.	MONTERO, R.; RAU, T.	2015/A1	The Journal of Developmen t Studies; 51(4), p. 370-385.
30	Building job quality from the inside-out: Mexican immigrants, skills, and jobs in the construction industry.	ISKANDER, N. N.; LOWE, N.	2013/B1*	Industrial & Labor Relations Review; 66 (4), p. 785-807.

31	Relação entre o tipo de contrato de trabalho e a dedicação do trabalhador no emprego: evidências para as regiões metropolitanas brasileiras.	MENEZES, T. A.; MONTE, P. A.	2013/A2	Nova economia; 23(1), p. 51-72.
32	Job Satisfaction Among Fishers in the Dominican Republic.	RUIZ, V.	2012/A1	Social Indicators Research; 109(1), p. 81-94.
33	Which Fishers are Satisfied in the Caribbean? A Comparative Analysis of Job Satisfaction Among Caribbean Lobster Fishers.	MONNEREAU, I.; POLLNAC, R.	2012/A1	Social Indicators Research; 109(1), p. 95-118.
34	Job Satisfaction in Fisheries Compared.	POLLNAC, R.; BAVINCK, M.; MONNEREAU, I.	2012/A1	Social Indicators Research; 109(1), p. 119-133.
35	Part-Time Work, Gender and Job Satisfaction: Evidence from a Developing Country.	LÓPEZ BÓO, F.; MADRIGAL, L.; PAGÉS, C.	2010/B1	The Journal of Development Studies; 46(9), p. 1543-1571.
36	The effects of tougher enforcement on the job prospects of recent Latin American immigrants.	ORRENIUS, P. M. ; ZAVODNY, M.	2009/A1	Journal of Policy Analysis and Management; 28(2), p. 239-257.
37	Job creation and labor reform in Latin America.	KAPLAN, D. S.	2009/A1	Journal of Comparative Economics; 37(1), p. 91-105.
38	The role of the government in job creation.	SELIGSON, M. A.	2008/A1	Revista de Ciencia Política (Santiago); 28 (2), p.209-218.
39	The influence of supportive leadership and job characteristics on work alienation: A six-country investigation.	BANAI, M.; REISEL, W. D.	2007/A1	Journal of World Business; 42(4), p. 463-476.
40	Job satisfaction and technology in Mexico.	LOVETT, S.; COYLE, T.; ADAMS, R.	2004/A1	Journal of World Business; 39(3), 217-232.
41	Good jobs, bad jobs: Workers' evaluations in five countries.	RITTER, J. A.; ANKER, R.	2002/B3*	International Labour Review;

				141(4), p. 331-358.
42	The Cost of Job Security Regulation: Evidence from Latin American Labor Markets [with Comments].	HECKMAN, J.; PAGÉS-SERRA, C.; EDWARDS, A. C; GUIDOTTI, P.	2000/A1	Economía (Washington, D.C.); 1 (1), p.109-154.

Fonte: Os autores, com base nos dados da pesquisa.

*QUALIS CAPES 2010-2012.

** Periódico não qualificado.

Dos 42 artigos analisados, a maioria (14) foi publicada em revistas de economia, o que ressalta a relevância desses periódicos para o mercado de trabalho. Essas revistas oferecem informações e análises que beneficiam tanto os profissionais da área econômica quanto aqueles que aplicam conceitos econômicos em outros campos de atuação.

CONCLUSÃO

A pesquisa teve como objetivo identificar estudos sobre o mercado de trabalho na América Latina, utilizando fontes de dados e revistas científicas classificadas no QUALIS CAPES 2017-2020. Foram selecionados 42 artigos após critérios de identificação, seleção, elegibilidade e inclusão, representando o estado da arte da literatura periódica científica na temática.

O aumento da produção bibliográfica entre 2018 e 2022, especialmente em 2020 e 2021, coincide com a pandemia de COVID-19, refletindo seu impacto nas desigualdades sociais e econômicas, destacando questões como trabalho remoto, condições laborais e satisfação no trabalho. Já os periódicos, na maioria (26), possuem classificação A1 e A2 pela CAPES, evidenciando excelência na qualidade das produções.

Por fim, as limitações do estudo incluem a exclusão de outras fontes para além dos artigos de periódicos científicos. Sugestões para futuras pesquisas abrangem temas como informalidade laboral, políticas de emprego e renda, oportunidades de emprego para jovens e migração laboral na América Latina.

REFERÊNCIAS

ABCya. **Word Clouds**. Copyright 2024 ABCya.com, L.L.C., a division of IXL Learning. 2024. Disponível em: https://www.abcya.com/games/word_clouds. Acesso em 23 abr. 2024.

ACOSTA-PRADO, Julio César; SANDOVAL-REYES, Juan Guillermo; SANCHÍS-PEDREGOSA, Carlos; Job demands and recovery experience: the mediation role of heavy work investment. **Amfiteatru Economic**, v. 22, n. 14, p. 1206-1226, Nov. 2020.

ASTORQUIZA-BUSTOS; Bilver Adrian; CASTILLO-CAICEDO; Maribel; GÓMEZ-MEJÍA, Alina. Job stress in the labor market: an application of the fuzzy set measurement method for the Colombian case. **Lecturas de Economía**, n. 93. p. 189-224, jul./dez, 2020.

CASTRO-ARISTIZABAL, Geovanny; JIMÉNEZ, Diana Constanza Camacho;

CERNAS-ORTIZA, Daniel Arturo; WAI-KWAN, Lau. Social connectedness and job satisfaction in Mexican teleworkers during the pandemic: the mediating role of affective well-being. **Estudios Gerenciales**, v. 37, n. 158, p. 37-48, p. 2021.

COMISIÓN ECONÓMICA PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (CEPAL). **Juventud, población y desarrollo en américa latina y el caribe problemas, oportunidades y desafíos**. Santiago: CEPAL, 2020.

DEL VALLE, Alejandro. The effects of public health insurance in labor markets within informal jobs: evidence from Mexico. **Journal Health Economic**, v. 77, p. 1-17, 2021.

FIELBAUM, Andrés; TIRACHINI, Alejandro. The sharing economy and the job market: the case of ride-hailing drivers in Chile. **Transportation (Dordrecht)**, v. 48, n. 5, p. 2235-2261, 2021.

FLÓREZ, Jeinson Fabián Prado. The ethnic self-recognition as a determinant of job satisfaction: an empirical study for Santiago de Cali, 2013. **Revista de Ciencias Económicas**, v. 38, n. 2, p. 44-70, jul./dez, 2020.

GARZ, Seth; PEROVA, Elizaveta. Prioritising job creation without undermining public works construction among road improvement projects in rural Nicaragua. **Journal of Development Effectiveness**, v. 13, n. 2, p. 224-245, 2021.

GORENDER, Jacob. **O escravismo colonial**. 6. ed. São Paulo: Perseu Abramo. 2016.

GUDYNAS, Eduardo. **Extractivismos: Ecología, economía y política de un modo de entender el desarrollo y la naturaleza**. Cochabamba: CEDIB, 2015.

MADERO-GÓMEZ, Sergio. La satisfacción laboral como efecto moderador entre las prácticas organizacionales de recursos humanos y las líneas estratégicas de responsabilidad social corporativa en México. **Estudios Gerenciales**, v. 36, n.157, p. 391-401, 2020.

OLIVEIRA, Filipe. América Latina. **@educa+Brasil**. 2019. Disponível em: <https://www.educamaisbrasil.com.br/enem/geografia/america-latina>. Acesso em: 23 abr. 2024.

PREBISCH, Raul. **The economic development of Latin America and its principal problems**. New York: United Nations, 1950.

SCHUSTER, Monica; VRANKEN, Liesbet; MAERTENS, Miet. You can('t) always get the job you want: employment preferences in the peruvian horticultural export chain. **The Journal of Development Studies**, v. 56, n. 7, p. 1408–1429, 2019.

SILVA, José Felipe; TEXEIRA, Gibran da Silva; HALMENSCHLAGER, Vinícius; PEREIRA, Rafael Mesquita; ELY, Régis Augusto. PRONATEC e o mercado de trabalho: uma análise para os cursos oferecidos no IFRS *Campus* Rio Grande. **Economia Aplicada**, v. 25, n. 2, p. 191-216, 2021.

SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNICAMP (SBU). **QUALIS – CAPES**. Campinas: Unicamp-SBU. 2017. Disponível em: <https://www.sbu.unicamp.br/sbu/QUALIS-capes/#:~:text=QUALIS%20%C3%A9%20o%20conjunto%20de,do%20aplicativo%20Coleta%20de%20Dados>. Acesso em: 2 abr. 2024.

SOLIMANO, Andrés. **Economic elites, crises, and democracy**: alternatives beyond neoliberal capitalism. Oxônia: Oxford University Press, 2014.

SOUZA, Marcela Tavares de; SILVA, Michelly Dias da; CARVALHO, Rachel de. Revisão integrativa: o que é e como fazer? **Revista Einstein**, v. 8, n. 1, p. 102-106, 2010.

SOVILLA, Bruno; SÁNCHEZ, Elmar Morales; MÉNDEZ, Karina Guadalupe Gómez. Trabajo garantizado y política salarial para reducir la pobreza en México. **El Trimestre Económico**, v. 88, n. 349, p. 5-37, 2021.

TORRACO, Richard. Writing integrative literature reviews: guidelines and examples. **Human Resource Development Review**, v. 4, n. 3, p. 356-367, 2005.